

**fritidsledarskolorna**

FOLKHÖGSKOLOR I SAMVERKAN

**VTDV**

# **Vart tog de vägen**

Undersökning av hur det gått för de som avslutade sina studier vid någon av fritidsledarskolorna under 2017



## **Vart tog de vägen?**

### **Redovisning av Fritidsledarskolornas undersökning genomförd våren 2017**

Denna studie, som är årligen återkommande sedan ca.20 år, innehåller samma frågeställningar som förra året. Styrelsen har kraftfullt uppmanat fritidsledarskolorna att försöka nå så många f.d. studerande som möjligt för att förbättra svarsfrekvensen och därmed öka reliabiliteten i undersökningen. I år är svarsfrekvensen fortsatt hög, 92,6% (2016:90,8 %).

Fritidsledarskolorna har valt olika metoder för att få svar på våra frågor. Några har ringt upp samtliga studerande och gjort intervju, andra har skickat brev med pappersenkät och svarskuvert och åter andra har gjort webbenkäter och distribuerat länken via sms eller facebookgrupper.

Skolorna har sammaställt de studerandes svar och i vissa fall gjort olika bedömningar om t.ex. tjänst på förskola med titel "barnskötare" är en relevant anställning eller inte. Jag har inte likställt svaren utan matat in dem som de rapporterats.

Mars 2018

Daniel Backgård

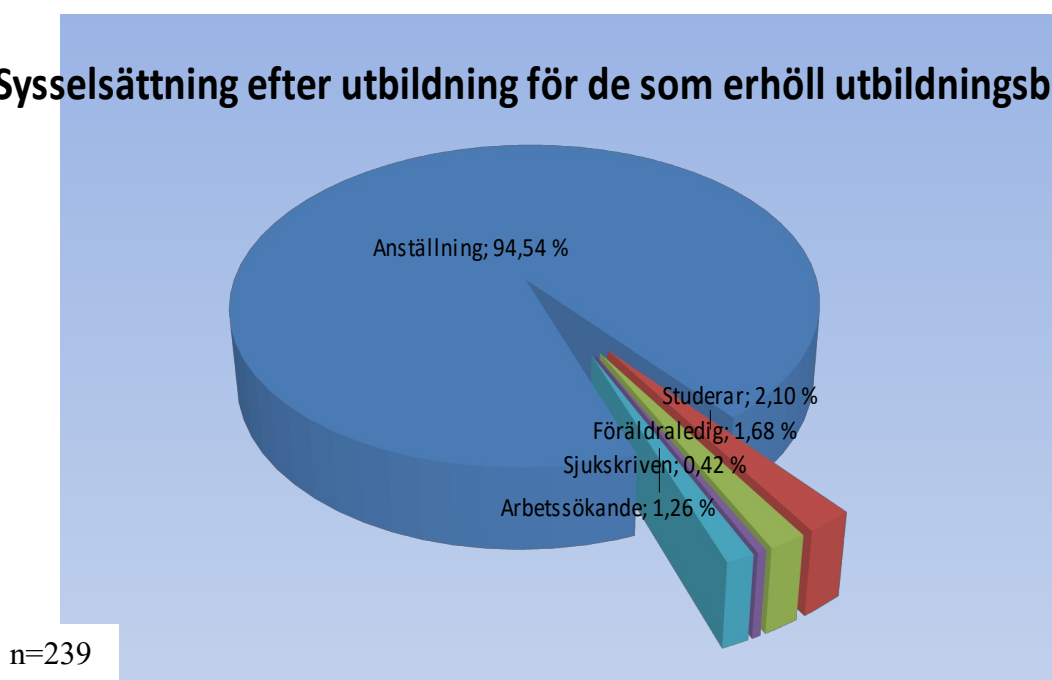
Mikael Johansson

## Har utbildningen någon betydelse för anställning?

Under 2017 avslutade 306, (2016:316) studerande sin utbildning till fritidsledare. Vid undersökningstillfället i januari/februari 2018 som besvarades av 283 (92,5 %) före detta studerande hade 261 (92 %) anställning i någon omfattning.

Bland de som erhöll utbildningsbevis och besvarat enkäten (225 studerande) hade 94 % anställning, till största delen (74 %) tillsvidare tjänst och vikariat (19 %) medan bland de som inte fick utbildningsbevis (44 studerande) var 82 % anställda, till största delen tillsvidare tjänst (50 %) och vikariat (30 %).

### Sysselsättning efter utbildning för de som erhöll utbildningsbevis



I år är andelen f.d. studerande som fått anställning på samma höga nivå som förra året. Hela 94 %, att jämföras med 2015 (90 %) och 2016 (94 %) . Anmärkningsvärt är att **98,7%** har sysselsättning efter avslutade studier på fritidsledarutbildningen!

### Vart tog de vägen?

För oss utbildare är det givetvis intressant att ta reda på hur arbetsmarknaden ter sig nyexaminerade fritidsledare.

	Med utbildningsbevis	
Relevant anställning	213	90 % (2015:91 %)
Icke relevant anställning	12	5 % (2016:3 %)
Arbetsökande/ studerande/ föräldraledig/ sjukskriven	13	5 % (2016:7 %)

Allt fler efterfrågar fritidsledarnas kompetens och våra studerande får i mycket stor omfattning anställningar som är relevanta för utbildningen.

En anställning kan vara relevant för utbildningen men ändå inte vara ett krav för anställning.

Nedanstående tabell visar fördelning av de tjänster där de studerande svarar att fritidsledar-utbildning är ett krav jämfört med alla relevanta anställningar som bemannats.

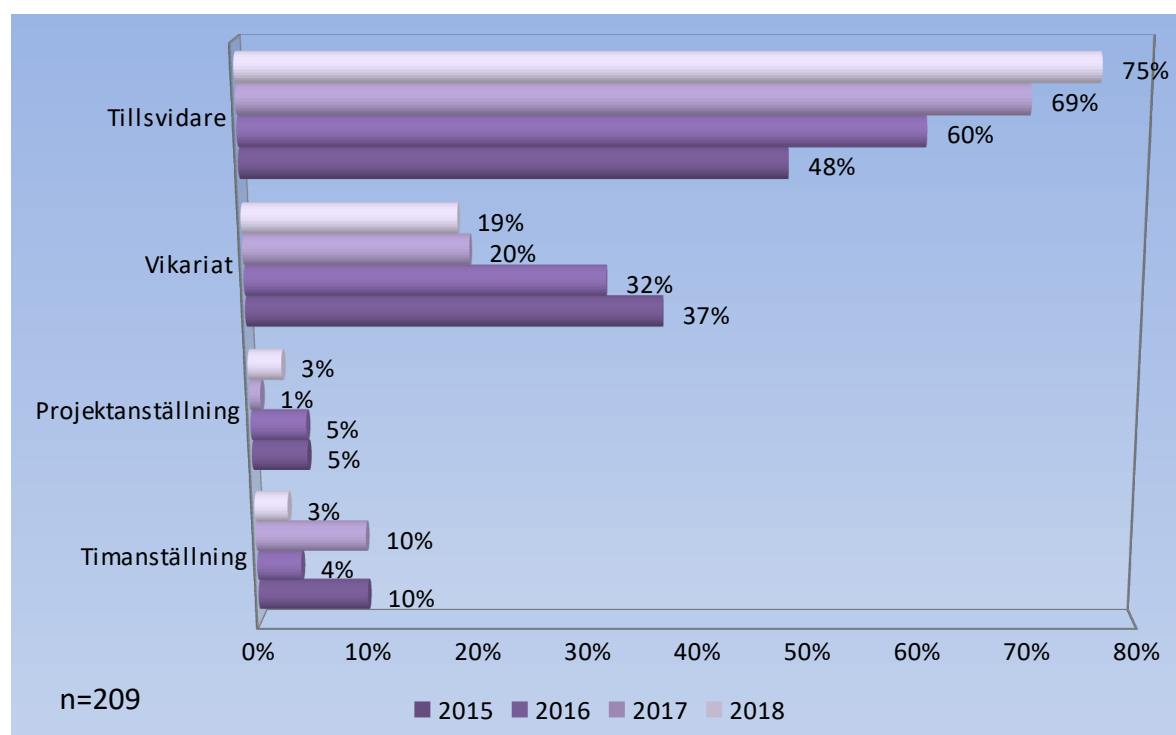
januari/februari 2018	Tillsvidare-anställning	Vikariat	Projekt-anställning	Tim-anställning	Totalt
<b>Alla relevanta anställningar</b>	74,64% 156	19,14% 40	2,87% 6	3,35% 7	209
<b>Utbildning ett krav</b>	79,53% 136	15,20% 26	1,75% 3	3,51% 6	171

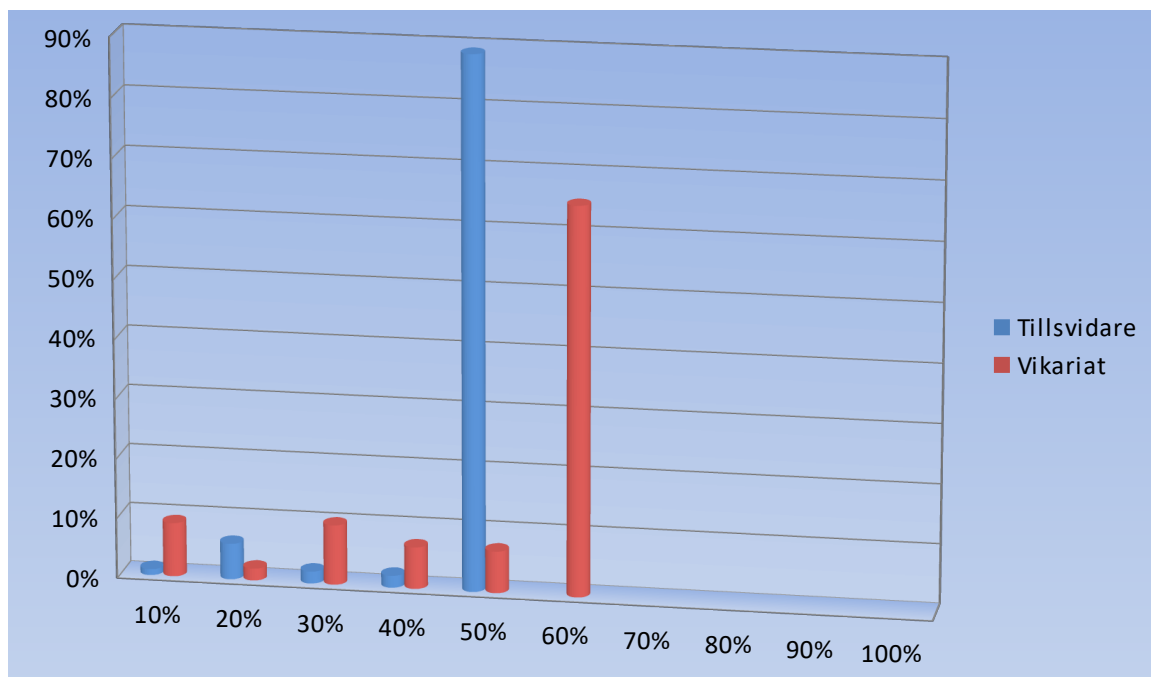
## Anställningsform och anställningsgrad

Här nedan visas att övervägande delen av de studerande som erhöll utbildningsbevis och innehar en för utbildningen relevant tjänst har en tillsvidareanställning. Ett tillstånd som bestått under alla år.

En fortsatt positiv förändring gentemot förra året kan ses. En större andel har fått en tillsvidareanställning. En ökning på 6 %! Vikariatet har minskat med 12 %.

Vi kan se att timanställningarna har minskat efter att ha ökat under förra året.



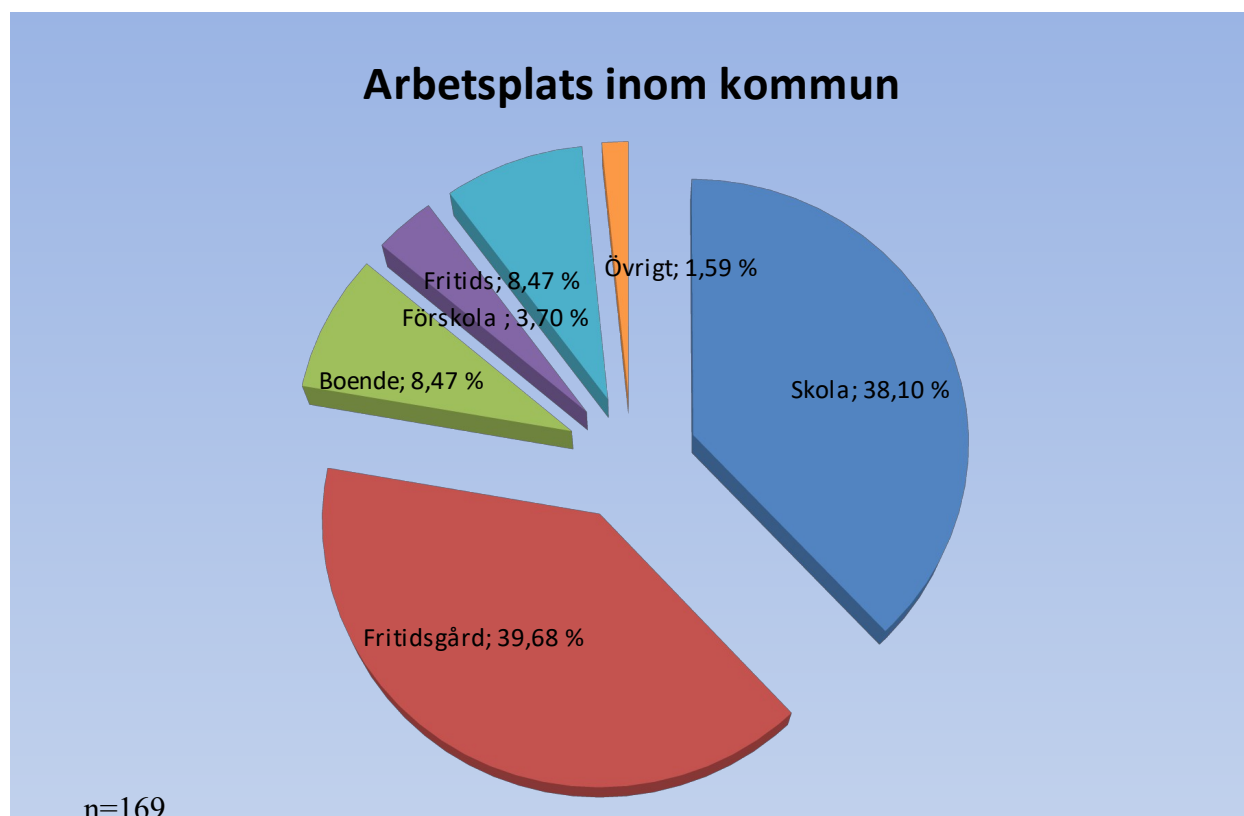


### Var och med vad arbetar de utbildade fritidsledarna?

	Kommun	Lands-ting	Före-ning	Privat	Stiftelse	Företag	Försam-ling	SIS	Privat-person	Studie-förbund	Organisa-tion	Totalt an-tal
2017	169		3	25	3	6	4	2	1	2	1	209
2016	179	0	6	22	1	2	5	1	1	1	1	218
2015	151	1	7	20	3	7	2	1	1	1	0	194

Arbetsplats för de som hade anställning som kan betraktas som relevant för utbildningen domineras av kommunernas olika arbetsplatser. Hela 81 % (169 anställningar) av dem som besvarat enkäten, erhållit utbildningsbevis och har en för utbildningen relevant tjänst, arbetar inom kommuner. (2017:82% 2016: 79 % 2015:82 %).

139 av de kommunala anställningarna är på 100 % och av dessa är 81 % tillsvidareanställning och 17 % är vikariat. Tittar vi på alla anställningsformer så har 168 (alla utom 1) personer av de som fått tjänst inom kommuner en anställning på minst 50 %. En anställning som ger en lön att leva på och "en fot inne" i systemet. Den i särklass största arbetsplats bland de med *Privat* huvudman är skola. Inom *Företag* är det behandlingshem, personlig assistent och boende.



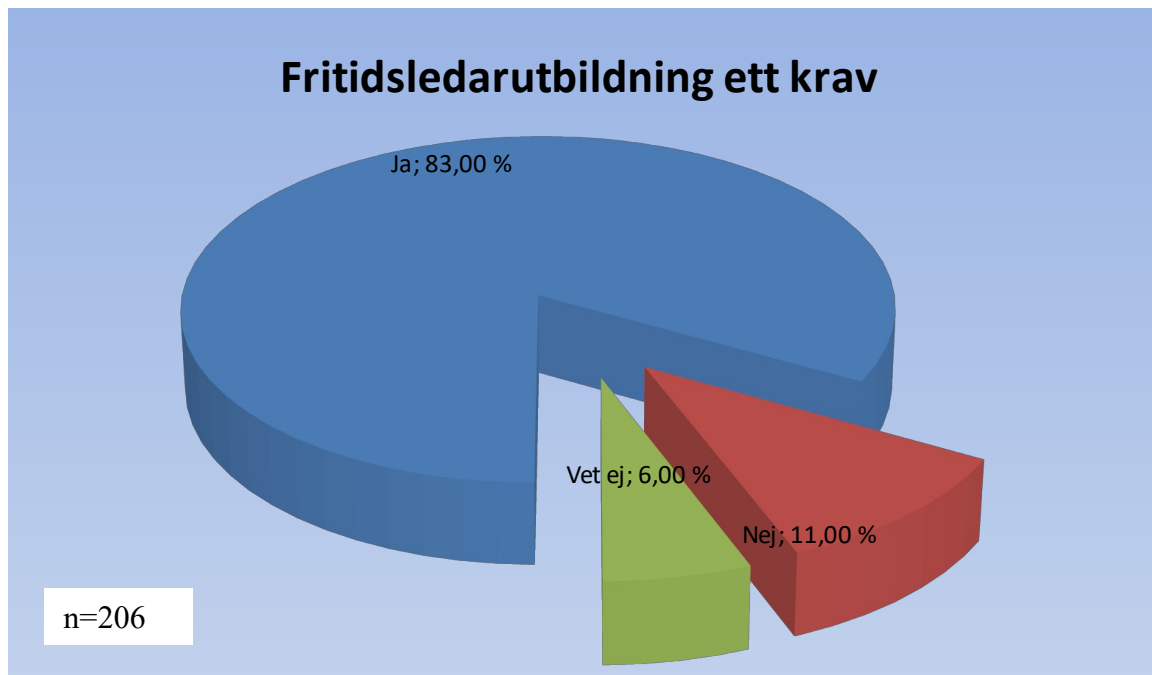
Att populationen är större än antalet individer som har anställning inom kommunen beror på att det är mycket vanligt med kombinationstjänster vilket generar fler arbetsplatser. Oftast fritidsverksamhet (fritidshem eller fritidsklubb) i kombination med skola och/ eller fritidsgård.

Fritidsgårdarna går om skolan som den enskilt största arbetsplatsen inom kommunen för de som avslutade sin fritidsledarutbildning under 2017. I *skolan* har 72 personer mot *fritidsgårdarnas* 75 personer fått anställning. Olika former av *boende* fortsätter att anställa, i år 16 nyutbildade, detta är 5 st fler än förra året.

### Krävs fritidsledarutbildning?

Enligt informanterna med utbildningsbevis så krävs fritidsledarutbildning i de flesta fall (83 %) för de relevanta tjänsterna.

Fritidsledarskolorna delar inte ut utbildningsbevis till någon som tidsmässigt slutfört sin utbildning men har rester på delmoment. De är alltså inte färdiga med sin utbildning och har upp till två år på sig att komplettera.



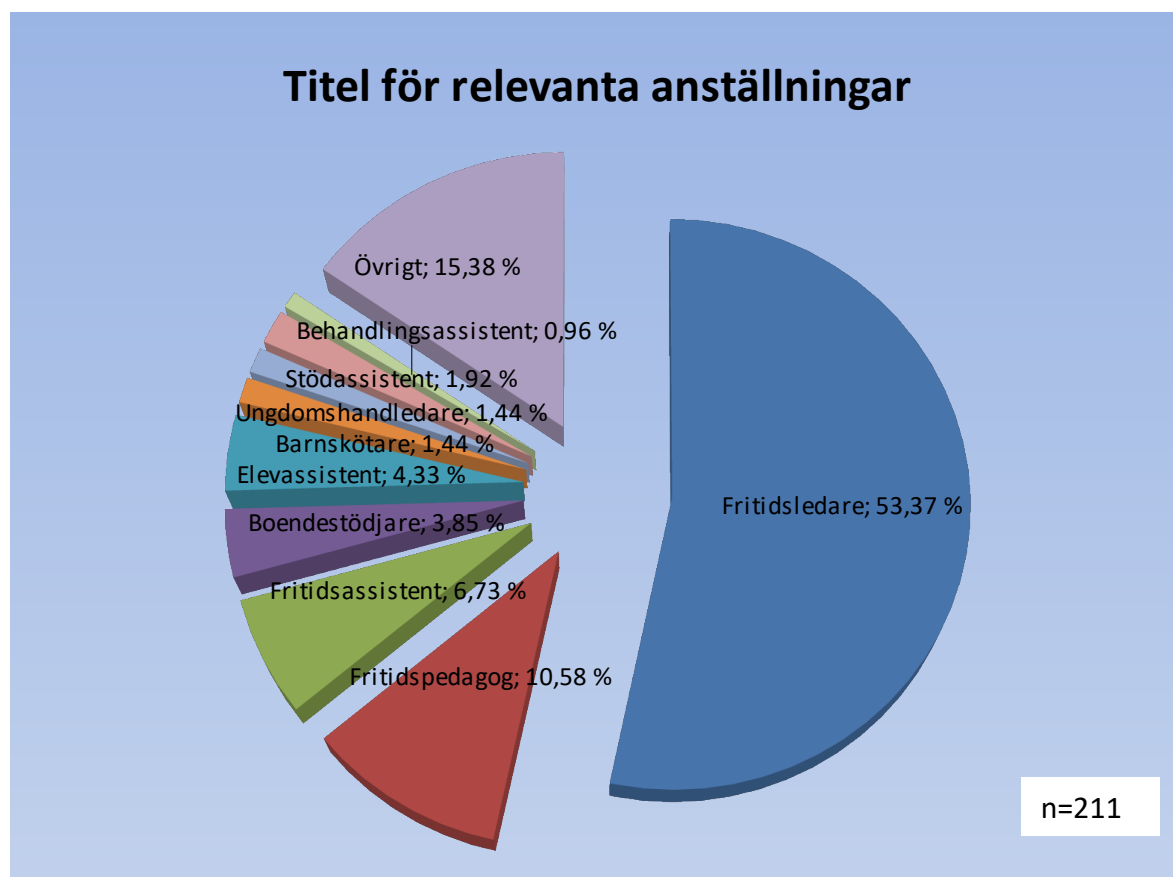
I relation till förra årets undersökning har andelen relevanta tjänster som där det krävs fritidsledarutbildning har ökat med 3 % jämfört med förra året.

Kanske är det ett tecken på att kompetensen "Fritidsledare" är attraktiv i flera tjänster än tidigare. Fritidsledare är inte längre en kompetens = en yrkestitel, utan en kompetens den utbildade har med sig oavsett verksamhetsområde, arbetsplats och titel.



## Vad har de till fritidsledare utbildade för titel?

Titlar för alla som avslutade sina fritidsledarstudier med utbildningsbevis under 2017 och innehar en relevant tjänst ger en, om än något osäker, bild av vilka arbetsuppgifter de har. Den absolut vanligaste titeln oavsett arbetsplats är fritidsledare, 53 %. Assistent används i flera fall i kombinationer t.ex. behandlings-, personlig eller elevassistent. Diagrammet visar fördelningen mellan de vanligaste titlarna för de med relevanta anställningar.



Under rubriken *Övrigt* har det uppgetts inte mindre än 26 olika titlar. Ett axplock är Personlig-assistent, förskolelärare, lärare, samordnare, mobil fritidsledare, fältassistent och behandlingspedagog. Även denna graf understryker att man innehar en attraktiv kompetens som utbildad fritidsledare även om man inte får titeln fritidsledare.

## Vad gör de andra?

Inte alla som erhåller utbildningsbeviset får eller väljer att ta ett jobb. Av dessa, som i år är 13 personer 4 *föräldralediga*, 5 *studerar*, 3 *arbetsökande* och 1 *sjukskriven*.

## Sammanfattning

- Slutligen konstateras att fritidsledarutbildningen leder till jobb!

Hela 94 % (225 personer) har anställning i någon omfattning. Om vi till dessa lägger de 9 personer som förhoppningsvis frivilligt, är föräldralediga eller studerar så är hela 98 % (2016: 97%, 2015: 96 %, 2014: 95 %, 2013: 97,5 %) sysselsatta sex månader efter examen. Detta är något bättre än förra året. Endast 1 % (2016: 2% 2015:4 % 2014:5 %, 2013:2,5 % 2012:3,6 %, 2011:8 %) är arbetsökande.

- 95 % med utbildningsbevis och anställning, har en för utbildningen relevant anställning. Det är ungefär som förra året.
- 218 personer (99,5 %) av de som har utbildningsbevis och anställning, har en anställningsgrad på 50 % eller mer.
- 74 % har tillsvidarejänster och 20 % vikariat som kanske kan leda till fasta anställningar.
- I år har andelen med titeln fritidsledare minskat till 53% (2016: 60 %, 2015:44 %) 83 % uppger att fritidsledarutbildning är ett krav för anställning.
- Undersökningen visar att Fritidsledarskolorna under läsåren 2015 – 2017 utbildat totalt 306 personer varav 83 % erhöll utbildningsbevis.

Trots att alla **Fritidsledarskolorna i samverkan** med en gemensam utbildningsplan utdelar över 250 utbildningsbevis per år så minskar inte arbetsmarknaden utan nya verksamhetsplatser och nya arbetsgivare förstår hur bra det är att ha fritidsledare anställda.

**Nästan alla (95%) nyutexaminerade fritidsledare får jobb!**